

漢田生技股份有限公司員工福利措施及退休制度與其實施情形

本公司重視員工權益與福祉，並依相關法令規定，提供員工各項福利措施。除由公司直接辦理福利事項外，並依法設置職工福利委員會，辦理相關福利措施，以照顧員工基本生活需求並提升整體工作環境品質，其實施情形說明如下：

(一)公司提供之員工福利措施

1. 薪酬制度

- (1)公司依據市場薪資行情及營運狀況，訂定「薪資作業管理辦法」，並適時視市場薪資動態、整體經濟及政府法令規定，適時進行調整。
- (2)公司依營運績效及員工個人績效表現，發放各項獎金，包括年終獎金、季度獎金及員工酬勞等。

2. 健康照護

- (1)公司為員工投保團體保險，保費由公司全額負擔，保障內容涵蓋一年定期傷害保險、傷害醫療保險、住院醫療保險及實支實付醫療保險。
- (2)每年定期安排員工健康檢查，落實健康管理，守護員工身心健康。
- (3)每年進行全員勞務風險評估，並針對高風險族群提供健康諮詢與相關協助措施。
- (4)舉辦健康促進活動與課程，提升員工身心健康與工作平衡。

3. 友善工作環境

- (1)廠區全面配置中央空調，維持恆溫舒適的工作環境。
- (2)設置員工用餐空間及咖啡吧，提供舒適用餐與休憩空間。
- (3)設置哺集乳室，保障員工的隱私與舒適使用空間。
- (4)不定期舉辦員工旅遊或企業家庭日，以促進身心放鬆及生活平衡。
- (5)提供托嬰中心相關管道資訊，協助員工育兒需求之安排。

4. 其他福利

- (1)於三節及開工日發放員工節慶禮金、禮品或禮卷。
- (2)提供員工結婚賀禮、生育、住院及奠儀禮金。
- (3)員工購買公司產品可享優惠價。
- (4)提供員工制服，維護公司形象並方便工作。

5. 職工福利委員會辦理之福利事項

- (1) 當月壽星發放生日禮金或禮券；春節及五一勞動節亦發放禮金或禮卷。
- (2) 提供部門聚餐補助，促進同事交流與團隊合作。
- (3) 與多家特約商店簽訂合作，提供員工專屬優惠。
- (4) 提供員工結婚賀禮及奠儀禮金。
- (5) 不定期舉辦活動(如中秋活動)，豐富節日文化與同仁參與感。

(二) 退休制度與實施情形

漢田生技遵循《勞工基準法》為勞工提繳每月工資 6% 的勞工退休金，並遵照政府新制規定辦理員工退休，給予退休金給付。個人之退休金專戶。