

人權政策

為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，漢田科技股份有限公司（下稱漢田生技）遵循《世界人權宣言》、《聯合國全球契約》、《國際勞工組織公約》等國際人權準則，並恪尊當地勞動法規，杜絕侵犯及違反人權的行為，秉持人權與職場平等，致力於營造安全、健康、尊重與包容的工作環境，並落實以下原則：

1. 遵循《勞動基準法》、《性別工作平等法》及《職業安全衛生法》等相關法令，杜絕一切形式的強迫勞動、歧視與騷擾行為，確保每位員工皆有平等與尊嚴的對待。
2. 人權管理流程，涵蓋執行機制、培訓與溝通、風險評估與管理、法規鑑別、申訴管理及績效目標等項目，落實企業對人權的重視與承諾。
3. 本公司依法保障員工合理報酬與休息權益及就業自由，並嚴禁僱用童工，落實人權風險之識別與減緩，確保員工權益不受侵害。
4. 員工健康與安全秉持「以人為本、安全優先」理念，致力打造安全、健康且具保障的工作環境，落實職安管理制度，並透過風險評估及職場健康促進措施，保障全體員工與承攬商職場安全。
5. 公司設有多元申訴與溝通管道，並由專責單位處理，於期限內回覆進度或結果，確保員工意見能被妥善回應。

人權政策執行情形-提供員工安全、衛生與健康的工作環境

(一)職業安全與健康管理

公司積極協助同仁健康促進需求，透過健康教育、活動及健康服務的實施，旨在引導同仁建立自主健康管理的概念。藉由提供多元的健康促進活動與資源，鼓勵員工關注自身健康狀況，提升健康意識，並採取積極的行為來維護身心健康。這些措施不僅有助於員工的個人健康，還能促進整體工作環境的健康氛圍。

- 定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。

(二) 員工身心健康與關懷措施

- 舉辦春酒、中秋晚會等活動調劑員工身心與凝聚向心力。
- 於年底舉辦感謝活動，提供全體員工現榨果汁與精緻小點心，向全體同仁表達誠摯感謝。

(三)友善職場與家庭支持

- 邀請同仁攜手家人參與企業家庭日，分享歡樂時光，創造溫馨而珍貴的美好回憶。
- 同仁如有家庭照顧需求，可申請彈性調整工作時間。

本公司持續關注人權保障並落實進行相關訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。2025 年舉辦促進人權保障相關訓練，參加總人次共 773 人，總時數為 1034.5 小時，參與人次與訓練明細表列如下：

	課程名稱	總人次	訓練 總時數
職業安全衛生	工作規則、衛生管理、勞工安全衛生管理工作守則	50	175
	彰化縣強化職業安全衛生計畫臨場職業安全衛生教育訓練	13	39
	急救人員安全衛生教育訓練班	36	288
	危害性化學品通識	179	95
	防災避難知識、滅火器操作、消防綜合演練（含新進人員）	60	120
性騷擾防治	性別平等工作法&誠信與反貪腐宣導	163	81.5
	反貪腐與性別平等暨性騷擾防治	30	75
職場不法侵害	不法侵害預防計畫宣導	80	80
資訊安全	社交工程演練結果報告暨資訊安全教育訓練	162	81
	合計	773	1034.5